



“Le stress me bloque”

L'entreprise Kägi + Co SA à Winterthour près de Zurich emploie depuis cinq ans des collaborateurs avec handicap. L'entreprise a été récompensée par le This-Priis 2012*.

Texte: Paula Lanfranconi / Photo: Vera Markus

Michael travaille toujours en tandem.

L'endroit est énorme. Et bruyant. En haut, sous le toit de la halle, on aperçoit les chariots de pont roulant sur les grues. Charges supportées: 2 x 2500 kilos. Michael Kleiner, un fin jeune homme, emballe les tuyaux avec des lanières de sécurité. «Je dois faire très attention. Les lanières ne doivent pas s'entortiller», dit-il.

Il aimerait bien scier lui-même les tuyaux. Mais cela est trop dangereux. Michael Kleiner, dit Michi, a été enfant victime d'un grave accident de voiture. Séquelles: une certaine lenteur et des manques au niveau cognitif. Son plus grand handicap: son manque de mémoire.

Equipe à deux

A la scie, c'est Bruno Pronesti, un gars sympathique originaire de Calabre, qui officie. Ensemble, ils forment une bonne équipe. Michi apporte les tuyaux avec la grue et les transporte un fois sciés au stock. «Cela va plus vite que si je faisais cela tout seul, explique le machiniste.

Michi aime son travail. Il est aussi heureux du calme dont fait preuve Bruno. «Le stress me bloque», dit-il. Bruno doit savoir être patient, notamment quand il doit expliquer plusieurs fois la même chose à Michi. Et prévoyant. Cela fruste parfois Michi. Mail il suffit que Bruno fasse un gag et pour qu'il se rabiboche avec lui-même.

Michael Kleiner est un des trois employés avec handicap de l'entreprise Kägi + Co SA

qui compte 60 collaborateurs. L'entreprise fabrique des tuyaux en acier. L'initiative d'intégrer des personnes avec handicap a été prise il y a cinq ans par le directeur, Raimund Staubli. Il a d'abord cherché, via le bureau de placement intégratif Wintegra, une personne pour s'occuper du nettoyage: «Je voulais donner à une personne handicapée la chance de faire un job normal». Pour cela, il fallait: un travail pour lequel l'entreprise ne souffrirait d'aucune baisse de qualité, même s'il ne devait pas toujours être réalisé de manière optimale.

C'est ainsi qu'est arrivé Stefan Bender dans l'entreprise. Ce dernier s'occupe aujourd'hui encore de mettre de l'ordre dans et autour de l'entreprise. Son collègue, Tobias Tobler s'est, quant à lui, spécialisé dans l'ébarbage: méticuleusement, il nettoie les arrêtes des tuyaux des possibles aspérités.

De la persuasion

Au début, il a fallu faire un travail de persuasion. «L'équipe devait savoir qu'à côté de leur rente AI, ces employés ne touchent pas un salaire plein, ce qui permet d'excuser l'un deux s'il va plus tôt à la pause.» Les collègues ont aussi dû réaliser que ces employées les soulageaient de tâches qu'ils n'accomplissaient pas volontiers. Mais il est surtout important pour les trois compères que les portes du bureau de placement intégratif Wintegra leur soient toujours ouvertes.

Pour le patron, les entreprises n'ont pas à porter seule une responsabilité sociale. Les personnes avec handicap doivent aussi saisir leur chance et apporter le meilleur d'elles-mêmes. L'économie n'est pas une organisation de bienfaisance. «Si les parents veulent intégrer leurs enfants dans l'économie de marché, ils doivent aussi en accepter les désavantages». Condition sine qua non pour qu'un jeune ait une chance.

Raimund Staubli ajoute qu'en plus d'une formation, il faut trouver des postes simples et qui donne du plaisir. Il existe de telles tâches dans toutes les entreprises – que ce soit à la production, à la logistique ou dans l'entretien du bâtiment. Et quand une personne vient chaque matin de bonne humeur au travail, comme Michi, Stefan et Tobias, cela crée une bonne ambiance de travail. «Et ça, c'est un plus pour tout le monde», dit le boss.

*This-Priis récompense les entreprises qui offrent des places de travail non subventionnées par l'Etat à des personnes avec handicap. Il existe depuis 2006 et est doté de 25'000 francs. www.this-priis.ch (en allemand).

www.wintegra-tion.ch (en allemand)